HHM, DAS WÄR WAS.

HHM

HHM Benefits

BEI HHM ARBEITEN

Kultur

Wir setzen auf eine bewusst gelebte HHM Kultur. Das heisst, wir investieren in unsere Gruppe und in ein starkes Kollektiv. Und wir setzen auf Kolleginnen und Kollegen, die etwas bewirken wollen. Unsere Kultur lebt von verbindenden Aktivitäten und von verbindlichen Spielregeln, die wir ausgehandelt haben und die unsere gemeinsame Reise in die Gebäudetechnik-Zukunft möglich machen.

Entwicklung

Um Spitzenleistungen vollbringen zu können, dafür braucht es Menschen, Teamgeist, Know-how und eine wertschätzende Führungskultur. Deiner persönlichen Weiterentwicklung geben wir u. a. in der HHM Academy Raum, mit der Möglichkeit, die Organisation mit Ideen, Innovation und Verbesserungen voranzutreiben. Wer etwas bewegen will, der oder die kann bei HHM Spuren hinterlassen.

Leistung

Wir engagieren Persönlichkeiten, die zu HHM passen. Teamplayer*innen und Talente, die in teils einmaligen Projekten ihr Bestes geben. Wir offerieren und pflegen im Gegenzug ein attraktives Paket an HHM Leistungen und weitere, überdurchschnittliche Benefits. Wir orientieren uns hierbei an langfristig wirksamen Erfolgsfaktoren. Was meinst du?

Foto: Philippe Hubler

UNSERE MITARBEITENDEN SIND TEIL EINER GANZEN GRUPPE

HHM Leitbild

Das Leitbild hält unsere Mission und unsere Werte fest: «Wir sind Dienstleister!», «Wir schaffen Vertrauen!», «Wir sind der Arbeitgeber!». In der hektischen Unternehmenswelt brauchen wir einen Stern, der uns lenkt. Genau das machen unsere Mission und unsere Vision: «HHM ist die markttreibende Dienstleisterin für digitale Bauplanung. Wir prägen mit unseren Technologien die Zukunft des Bauens.»

Führungsleitbild

Das HHM Führungsleitbild hält zentrale Bedingungen für eine langfristig erfolgreiche Führungskultur fest. Denn gute Führung beginnt bei jedem selbst. Sie braucht Training, ein Leben lang. Und gute Führung misst sich am Erfolg des Kollektivs.

Kultur der Verbesserung

Deine Prozessideen oder Anregungen für Verbesserungen kannst du direkt und transparent via SharePoint-Plattform in der HHM Geschäftsleitung platzieren. Wir brauchen Kolleginnen und Kollegen, die Arbeitsweisen und Prozesse mit Blick aufs Bessere weiterentwickeln.

SharePoint & News-Kanal

Die SharePoint-Plattform ist das Portal für die Yammer-News, die persönlichen MySite-Profile, die HHM Excellence und vieles mehr. Wir teilen dort Wissen und Erfahrung und wir informieren einander.

HHM Fashion

Alle Mitarbeitenden können im HHM Fashion Shop zu attraktiven Konditionen bestellen. Die Kleidungsstücke mit dem dezenten HHM-Logo erfreuen sich grosser Beliebtheit. Du erhältst als Mitarbeiter*in jährlich ein Guthaben von CHF 100.–.

Foto: Philippe Hubler

HHM move & Events

Die «HHM move» sind Mitarbeiter*innen-Anlässe. Alle zwei Jahre feiern wir in einer anderen Region die HHM Gemeinschaft. An den HHM Standorten finden zudem in regelmässigen Abständen Events unterschiedlicher Art statt, für Mitarbeitende oder Kund*innen.

Student*innenanlässe

Jährlich laden wir Studierende der Hochschule Luzern an einen Student*innenanlässe ein. Meist geht es zu einem aktuellen oder eben fertiggestellten Projekt, das bemerkenswert ist und wo sich der Blick hinter die Kulissen lohnt.

DU-Kultur

Wir sagen einander bei HHM ausnahmslos du. Das hast du sicherlich längst bemerkt.

Mitarbeitendenumfrage & Swiss Arbeitgeber Award

Jährlich befragen wir die Mitarbeitenden und wir nehmen gleichzeitig an der grössten Mitarbeitendenbefragung der Schweiz teil. Die von Externen durchgeführte Befragung liefert wichtige Rückschlüsse für die Entwicklung der HHM Kultur und Leistungsfähigkeit.

HHM Betriebskommission

Als Mitglied der HHM Betriebskommission kannst du einen wertvollen Beitrag für deine Kolleginnen und Kollegen wie die HHM Gruppe leisten und die Interessen der Kolleg*innen gegenüber deiner Arbeitgeberin wahrnehmen.

Foto: Philippe Hubler

WIR STEHEN FÜR KONTINUIERLICHE ENTWICKLUNGS-MÖGLICHKEITEN

HHM Academy mit akkreditiertem CAS

In der HHM Academy werden jährlich gut 50 unterschiedliche Weiterbildungsmodule angeboten. Dir stehen in den ersten zwei Jahren 40 Credits (5 Tage) für Academy-Weiterbildungen zur Verfügung, danach 16 Credits (2 Tage). 2021 wurde zudem der FH-akkreditierte CAS-Studiengang für Projektleiter*innen gestartet.

Weiterbildungen

HHM unterstützt deine externen Aus- und Weiterbildungen, sofern sie den HHM Zielen und deiner eigenen Weiterentwicklung dienen.

Laufbahnplanung & Jahresgespräch

Im Jahresgespräch mit dem direkten Vorgesetzten werden die Weiterbildungs- und Weiterentwicklungs-Möglichkeiten besprochen. In der HHM Gruppe sind sowohl Fach- als auch Führungskarrieren geschätzt. Auf unterschiedlichen Pfaden stehen dir verschiedene Hierarchiestufen und Rollen offen. Du kannst also auch mit einer Spezialist*innen-Laufbahn ein Mitglied der Geschäftsleitung werden.

Ferien

– Bis zum vollendeten 50. Altersjahr: 25 Arbeitstage
– Ab dem vollendeten 50. Altersjahr: 30 Arbeitstage
– Ab dem vollendeten 60. Altersjahr: 35 Arbeitstage

Zusätzliche Ferienwochen können für 2 % (pro zusätzliche Ferienwoche) vom Brutto-Jahresgehalt gekauft werden.

Foto: Philippe Hubler

HHM Ideenmanagement mit drei Bausteinen

Im Rahmen der «Innovation Journey» kannst du Ideen mit Potenzial für eine Geschäftsinnovation verfolgen. Im «Booster» treibst du Prozess-Innovationen mit Impact für die Organisation voran. Und mit dem «Verbesserungsvorschlag» optimierst du den Arbeitsalltag. Im Ideenmanagement stehen dir Zeitbudgets und Beratung zur Verfügung.

Teilzeit

HHM unterstützt, wenn möglich, alle Formen von Teilzeitarbeit. Rund ein Viertel aller Kolleginnen und Kollegen arbeiten Teilzeit, darunter auch Projektleiter*innen. Eventuelle Überstunden werden grundsätzlich durch Freizeit gleicher Dauer ausgeglichen.

Sabbatical

Auf Wunsch kannst du einen am Ende des Kalenderjahres verbleibenden Überstundensaldo auf ein spezielles Langzeitkonto transferieren und ansparen. Das Langzeitkonto dient dem Bezug grösserer Freizeitblöcke oder Sabbaticals von mindestens vier oder mehr Wochen.

Mobil-flexibles Arbeiten: Home Office/CoWorking

Wir unterstützen neue Modelle des ortsunabhängigen Arbeitens und profitieren vom Jahresarbeitszeit-Modell. Es besteht nach Absprache die Möglichkeit, im Home Office oder in CoWorking-Spaces zu arbeiten.

Gesundheit

HHM ist die Gesundheit der Mitarbeitenden sehr wichtig. Wir unterstützen das Anliegen in vielfältiger Weise, z.B. ergonomisch eingerichteter Arbeitsplatz, Sportverein, Absenzen-Management usw.

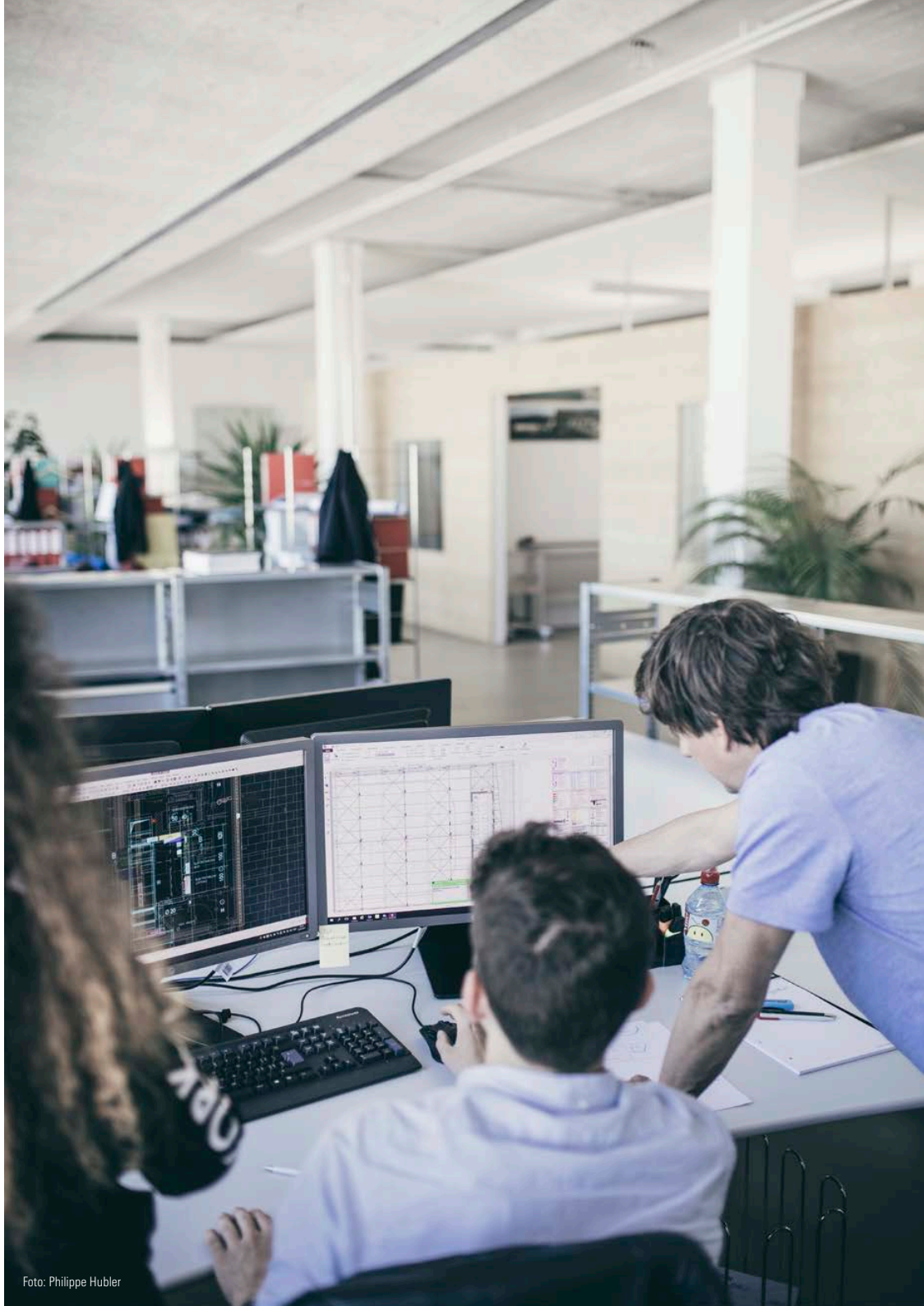


Foto: Philippe Hubler

WIR BELOHNEN GUTE LEISTUNGEN UND BAUEN AUF VERLÄSSLICHKEIT.

Salär

Im Rahmen des Jahresendprozesses findet auch die Überprüfung der Saläre statt. Dein Monatssalär wird in dreizehn gleichen monatlichen Anteilen ausbezahlt.

Pensionskasse

Mit dem Pensionskassenmodell bei Vita Classic (Sammelstiftung der Zurich Versicherungen) und dem damit verbundenen Risikoschutz sowie den optimierten Sparbeiträgen hat HHM eine optimale Grundlage für die Anforderungen der Zukunft geschaffen. Dabei profitieren die Mitarbeitenden von einer attraktiven Pensionskassenlösung, die Mitarbeitende im Falle des Ablebens, bei Invalidität und/oder im Alter optimal abdeckt.

Unfallversicherung

Als HHM Mitarbeitender bist du bei Unfall überdurchschnittlich gut versichert. Den Mitarbeitenden werden Spital- und Kuraufenthalte als Privatpatienten gewährt. Neben den Heilungskosten beinhaltet der Versicherungsschutz zusätzliche Kapital- und Risikoversicherungsleistungen.

Erfolgsbeteiligung

Die Erfolgsbeteiligung ist eine freiwillige Zahlung an Mitarbeitende, wenn dies der Geschäftsverlauf erlaubt. HHM zahlt bei erfolgreichem Geschäftsverlauf Erfolgsbeteiligungen aus.

Foto: Philippe Hubler

Dienstjubiläen

Als Anerkennung für die Betriebszugehörigkeit offeriert HHM Jubiläumsgeschenke. Du wählst zwischen zusätzlichen Ferientagen oder einem Geldbetrag.

Mobilität

HHM übernimmt bei beruflicher Notwendigkeit die Kosten für ein entsprechendes Abonnement.

Aktien-Beteiligung

Kader-Mitarbeitende der HHM haben die Möglichkeit, Aktien der Gruppe zu erwerben und Teilhaber*in zu werden.

Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Du hast die Möglichkeit, Personen aus deinem privaten Umfeld zu empfehlen, die als potenzielle Mitarbeiter*innen infrage kommen. Deine erfolgreiche Vermittlung wird durch Ferien oder einen Geldbetrag verdankt.

Konditionen bei ausgewählten Partnern

Als Mitarbeiter*in kannst du bei ausgewählten Partnern von Einkaufs- oder Vertrags-Konditionen profitieren.

Foto: Philippe Hubler

Leitbild

BEREIT FÜR HHM?

- ☐ **Gefördert und gefordert zu werden, ist mir wichtig.** Ich verstehe das auch als Form der Wertschätzung.
- ☐ **Ich betone bewusst die Chancen,** denn sie unterstreichen meine Bereitschaft, Neues zu lernen und auszuprobieren.
- ☐ **Ich stelle hohe Ansprüche an mich selbst,** und diese Ansprüche fordere ich auch von meinem Umfeld ein.
- ☐ **Humor zu haben, ist eine Voraussetzung,** um Stresssituationen auch mal Gelassenheit gegenüberzustellen.
- ☐ **Ich will für Kund*innen positive Zeichen setzen** und mich in teils aussergewöhnlichen Projekten beweisen.
- ☐ **Zeit und Flexibilität sind mir wichtig,** weil zur eigenen Leistungsfähigkeit auch der ausserberufliche Ausgleich gehört.
- ☐ **Teams, die sich auf Augenhöhe begegnen,** sind der Schlüssel, wenn wir uns gemeinsam weiterentwickeln wollen.
- ☐ **Man motiviert mich nicht einfach monetär,** sondern mit sinnvollen Aufgaben und engagierten Kolleginnen und Kollegen.
- ☐ **Ich blicke gerne über den eigenen Tellerrand** und will damit langfristig klug und verantwortungsvoll handeln.

HHM

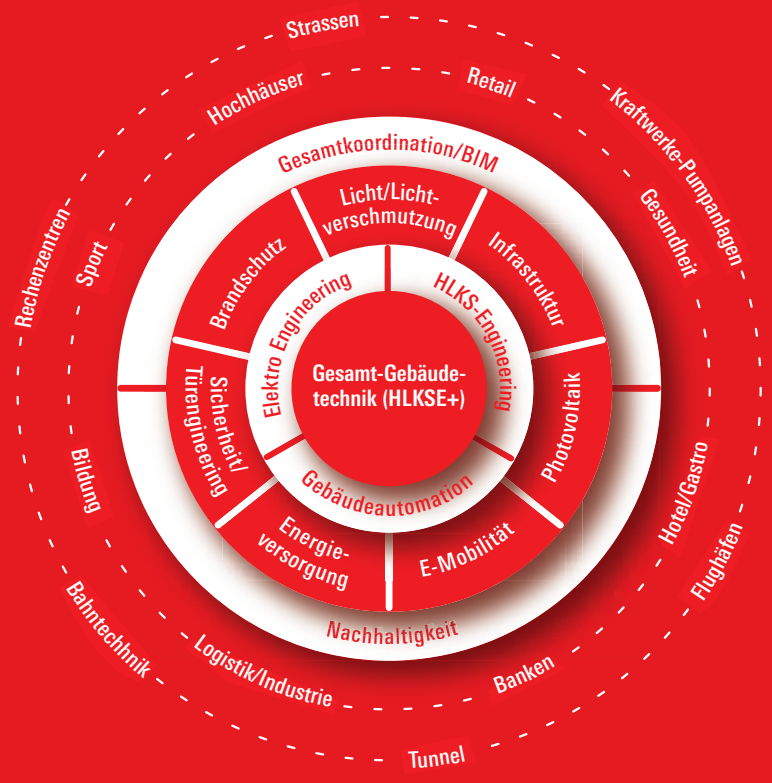
GEBALLTES GEBÄUDETECHNIK-WISSEN IN DER GANZEN DEUTSCHSCHWEIZ

Mit den vernetzten Büros in Aarau, Basel, Bern, St. Gallen, Zug und Zürich gewährleisten wir Kundennähe und kontinuierlichen Kontakt in der ganzen Deutschschweiz.

Auf dem aktuellsten Stand technischer Entwicklungen, mit ausgewiesenem BIM-Methodenwissen und der Erfahrung von 70 Jahren HHM realisieren über 220 engagierte Kolleginnen und Kollegen anspruchsvolle und zukunftsfähige Projekte.

Unser Know-how liegt in der Gesamt-Gebäudetechnik-Planung (HLKSE+), dem HLKS- und Elektro-Engineering für Hochbau- und Infrastrukturbauten. Die Gebäudetechnik-Lösungen umfassen die Kompetenzfelder Gebäudeautomation, Energieversorgung, Photovoltaik, E-Mobilität, Licht, Sicherheit & Türengineering sowie Brandschutz.

Um BIM und die Gebäudetechnik formieren sich neue Dienstleistungen und Services, die über das angestammte Engineering hinausgehen und die mit digitalen Mitteln nachweisliche Mehrwerte erschliessen.



benefits/Kal/250/0123

HEFTI. HESS. MARTIGNONI.
4U AG · Neumattstrasse 13 · Postfach · 5001 Aarau · Tel. 058 520 40 00 · 4u@hhm.ch

HEFTI. HESS. MARTIGNONI.
Aarau AG · Neumattstrasse 13 · Postfach · 5001 Aarau · Tel. 058 520 40 00 · aarau@hhm.ch

HEFTI. HESS. MARTIGNONI.
Basel AG · Innere Margarethenstrasse 5 · 4051 Basel · Tel. 058 520 40 00 · basel@hhm.ch

HEFTI. HESS. MARTIGNONI.
Bern AG · Haslerstrasse 30 · 3008 Bern · Tel. 058 520 40 00 · bern@hhm.ch

HEFTI. HESS. MARTIGNONI.
St. Gallen AG · Ikarusstrasse 9 · 9015 St. Gallen · Tel. 058 520 40 00 · stgallen@hhm.ch

HEFTI. HESS. MARTIGNONI.
Zug AG · Zugerstrasse 71 · Postfach · 6302 Zug · Tel. 058 520 40 00 · zug@hhm.ch

HEFTI. HESS. MARTIGNONI.
Zürich AG · Eggbühlstrasse 36 · Postfach · 8050 Zürich · Tel. 058 520 40 00 · zuerich@hhm.ch

www.hhm.ch